



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

LEGE

privind managementul privat al întreprinderilor publice

Senatul adoptă prezentul proiect de lege

CAPITOLUL I **Dispoziții generale**

Secțiunea 1 *Scop. Principii*

Art.1.- (1) Prezenta lege are ca obiect reglementarea modalităților de contractare a unui management profesionist privat, care să asigure o administrare performantă a unei întreprinderi publice, cum este definită la art.4 lit.a).

(2) Prin excepție, prevederile prezentei legi nu se aplică întreprinderilor publice aflate în derularea unui proces de privatizare la data intrării în vigoare a actului normativ.

(3) Pentru întreprinderile publice care în ultimii 3 ani consecutivi au avut bilanțuri pozitive, cu obținerea de profituri nete mai mari de 25% din cifra de afaceri anuală, prevederile prezentei legi se aplică numai în baza unei hotărâri a adunării generale a acționarilor/asociaților, privind necesitatea selecției unui management privat.

Art.2.- Scopul prezentei legi îl constituie:

a) asigurarea unui management privat al întreprinderilor publice, în condiții de eficiență, de reducere a pierderilor și a subvențiilor, precum și de asigurare a unui profit din exploatare;

b) garantarea tratamentului egal și nediscriminatoriu pentru toate întreprinderile publice pentru a putea selecta un management privat profesionist în funcție de analizele economice rezultate, pentru asigurarea funcțiilor de execuție și/sau de administrare ale acestora;

c) garantarea tratamentului egal și nediscriminatoriu pentru toate persoanele fizice și juridice, române sau străine, pentru participarea la selecția de ocupare a unor funcții de execuție și/sau administrare în cadrul managementului privat al întreprinderilor publice;

d) asigurarea cadrului legal pentru autoritățile publice centrale sau locale care au în subordonare sau coordonare întreprinderi publice, în vederea stabilirii unei forme de management privat adecvată, care să transfere total activitatea executivă și/sau total sau parțial activitățile administrativă și de control către un sistem de management privat.

Art.3.- Principiile care stau la baza încheierii contractului de management privat al întreprinderilor publice sunt următoarele:

a) nediscriminarea - asigurarea printr-un management privat profesionist a condițiilor de manifestare a concurenței reale pentru ca orice operator economic, indiferent de acționariat sau formă de asociere - publică - privată sau public-privată - să fie participant cu șanse egale la dezvoltarea economică și a mediului de afaceri;

b) transparența - aducerea la cunoștința publicului a tuturor informațiilor referitoare la managementul privat al întreprinderii publice, asigurarea transparenței și eficienței piețelor, garantarea transparenței și diseminării în timp util a unor informații exacte despre toate subiectele semnificative care privesc întreprinderea publică, respectiv despre situația financiară, rezultatele, acționariatul și guvernarea ei;

c) asigurarea compatibilității cu statul de drept și definirea în mod clar a repartiției responsabilităților între instanțele competente în materie de supraveghere, de reglementare și de aplicare a dispozițiilor legale;

d) asigurarea protecției și a facilitării exercițiului drepturilor acționarilor, precum și asigurarea unui tratament echitabil al tuturor acționarilor, inclusiv al acționarilor minoritari și străini. Toți acționarii trebuie să aibă posibilitatea de a obține reparația efectivă a oricărei violări a drepturilor lor;

e) recunoașterea drepturilor diferitelor părți participante, a drepturilor stabilite prin reglementările în vigoare sau prin acorduri mutuale;

f) încurajarea unei cooperări active între întreprinderile publice și diferitele părți participante, pentru a crea bogăție și locuri de muncă și a asigura perenitatea întreprinderilor publice sănătoase din punct de vedere financiar;

g) asigurarea conducerii strategice a întreprinderii publice și supravegherea efectivă a gestiunii de către managerul privat, precum și responsabilitatea și loialitatea acestuia față de întreprindere și de acționarii săi;

h) proporționalitatea - asigurarea corelației juste între scopul autorității contractante în calitate de acționar sau asociat majoritar, obiectul de activitate a întreprinderii publice și cerințele solicitate, în sensul existenței echilibrului între obiectivul urmărit a se realiza prin contractul de management și cerințele reale, între cerințele reale și condițiile impuse managerului privat, precum și între criteriile de selecție și clauzele contractuale;

i) eficiența utilizării fondurilor, prin aplicarea procedurilor de încheiere a contractelor de management privat și utilizarea de criterii care să reflecte, în primul rând, avantajele de natură economică ale ofertelor, în vederea obținerii cel puțin a rezultatului urmărit. Se iau în considerare, dacă este cazul, și efectele concrete preconizate a se obține în domeniul social sau în cel al protecției mediului și promovării dezvoltării durabile;

j) asumarea răspunderii - determinarea clară a sarcinilor și a responsabilităților părților implicate în procesul de încheiere a contractului de management privat, urmărindu-se asigurarea profesionalismului, a imparțialității și a independenței deciziilor adoptate pe parcursul derulării acestui contract.

Secțiunea a 2-a

Definiții

Art.4.- În sensul prezentei legi expresiile semnifică, după cum urmează:

a) întreprindere publică - orice companie/societate națională, orice persoană juridică ce desfășoară activități economice și asupra căreia se exercită direct sau indirect, ca urmare a unor drepturi de proprietate, a participațiilor financiare sau a regulilor specifice prevăzute în actul de înființare a întreprinderii respective, influența dominantă a unei autorități publice centrale sau locale realizată prin deținerea majorității capitalului subscris și/sau deținerea controlului majorității voturilor în organul de conducere, cum ar fi adunarea generală și/sau prin faptul că pot numi în componența consiliului de administrație, a organului de conducere sau de supervizare mai mult de jumătate din numărul membrilor acestuia, orice regie autonomă, precum și orice persoană juridică organizată într-o activitate economică ca urmare a rezultatului finalizării unui contract de parteneriat public-privat;

b) management privat - forma de administrare a unei întreprinderi publice prin care se încredințează, total sau parțial, funcțiile de planificare, organizare, coordonare, control și execuție ale activităților unei întreprinderi publice, către un manager privat care, în baza unui contract de management privat, trebuie să atingă scopurile organizaționale și de funcționare ale acesteia;

c) manager privat - orice persoană fizică, română ori străină, singură sau în asociere, caz în care este reprezentată de un lider, care dovedește/dovedesc - experiență de management în domeniul de activitate al întreprinderii publice și care respectă condițiile prevăzute de prezenta lege, care poate/pot fi selectată/selectați pentru funcțiile de directori sau de membri ai directoratului, respectiv orice persoană fizică sau juridică, română ori străină, singură sau în asociere, caz în care este reprezentată de un lider care dovedește experiență de management în domeniul de activitate al întreprinderii publice și care respectă condițiile prevăzute de prezenta lege, care poate fi selectată pentru funcțiile de administrator sau membru al consiliului de supraveghere;

d) autoritate publică centrală - Guvernul României, reprezentat de unul sau mai multe ministere sau autorități ori instituții publice, care au în subordine sau în coordonare întreprinderi publice;

e) autoritate publică locală - organismul de decizie publică care se constituie și funcționează, la nivelul județului, municipiului, orașului sau comunei, după caz, și are în subordine sau în coordonare întreprinderi publice.

În sensul prezentei legi, termenii *autoritate publică centrală* și *autoritate publică locală* se utilizează sub denumirea comună de *autoritate publică*, care se interpretează potrivit competențelor și atribuțiilor legale în funcție de tipul întreprinderii publice.

CAPITOLUL II

Organizarea și desfășurarea concursului de selecție a managerului privat

Art.5.- (1) Concursul de selecție a managerului privat pentru persoane fizice, române sau străine, singure sau în asociere, se organizează separat pentru ocuparea unor funcții de directori în conducerea executivă sau de membri ai directoratului și separat pentru ocuparea de funcții de administrație și control, dacă întreprinderea publică organizează concursuri atât pentru domeniul executiv cât și pentru cel administrativ și de control.

(2) Concursul de selecție a managerului privat pentru persoane juridice, române sau străine, se organizează numai pentru ocuparea de funcții de administrație și/sau control.

(3) Concursurile de selecție a managerilor privați pentru întreprinderile publice se organizează în termen de 75 de zile de la data hotărârii adunării generale extraordinare a acționarilor/asociațiilor privind modificarea prevederilor actului constitutiv referitoare la managementul societății și la începerea procedurii de selecție. Termenul respectiv include termenul prevăzut la art.131 alin.(2) din Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(4) În cazul regiilor autonome, concursurile de selecție a managerilor privați se vor organiza în termen de 60 de zile de la data ordinului ministrului de resort sau, după caz, de la data hotărârii autorității administrației publice locale tutelare.

Art.6.- (1) În vederea selectării managerului privat, adunarea generală a acționarilor/asociațiilor întreprinderii publice constituie o comisie de selecție, formată din cel mult 5 membri, reprezentanți ai acționarilor/asociațiilor și condusă de un reprezentant al acționarului/asociatului majoritar, în calitate de președinte. Numărul membrilor desemnați de fiecare acționar/asociat este proporțional cu cota de capital social deținută de acesta. În cazul regiilor autonome comisia de selecție este desemnată prin ordin al ministrului de resort sau, după caz, prin hotărâre a autorității publice locale tutelare.

(2) Membrii comisiei de selecție sunt remunerați lunar, potrivit legii, în conformitate cu hotărârea adunării generale a acționarilor/asociațiilor sau cu ordinul ministrului de resort ori, după caz, cu hotărârea autorității publice locale, cu o sumă ce reprezintă maximum 25% din salariul de bază brut lunar al directorului general de la data începerii procedurii de selecție.

(3) Cheltuielile privind organizarea concursurilor de selecție, încheierea contractelor de management privat și remunerarea membrilor comisiei sunt suportate de către întreprinderea publică.

Art.7.- Comisia de selecție are următoarele atribuții :

- a) elaborează proiectul cererii de ofertă și criteriile de selecție a managerului privat;
- b) organizează buna desfășurare a concursului de selecție a managerului privat;
- c) publică în sistemul electronic de achiziții publice, pe pagina proprie de internet a autorității publice, într-un cotidian de mare tiraj sau comunică în mass-media cererea de ofertă, criteriile de selecție a managerului privat, locul și data până la care se pot depune ofertele;
- d) selectează și ierarhizează ofertele, în funcție de punctajul obținut de fiecare ofertant;
- e) desemnează câștigătorul concursului de selecție și restituie ofertele neselectate, cu specificarea motivelor.

Art.8.- (1) Cererea de ofertă și criteriile de selecție a managerului privat se elaborează, într-o formă preliminară, în termen de 5 zile de la data constituirii comisiei de selecție, pe baza obiectivelor și a criteriilor de performanță.

(2) În termen de 5 zile lucrătoare de la îndeplinirea obligațiilor prevăzute la alin.(1), comisia de selecție, împreună cu autoritatea publică tutelară, definitivează documentele prevăzute la alin.(1).

Art.9.- Adunarea generală a acționarilor/asociaților întreprinderii publice sau, în cazul regiilor autonome, ministrul de resort ori autoritatea publică locală, după caz, aprobă cererea de ofertă, criteriile de selecție a managerului privat, precum și ponderea acordată acestuia, grila de evaluare a ofertelor, durata pentru care urmează a se încheia contractul de management privat, precum și data și locul unde are loc concursul de selecție.

Art.10.- Întreprinderea publică pune la dispoziție candidaților, la data și în locul prevăzute la art.9, următoarele documente:

- a) cererea de ofertă;
- b) criteriile de selecție a managerului privat, ponderea acordată acestuia și grila de evaluare a ofertelor;
- c) proiectul contractului de management privat;
- d) actul constitutiv al societății comerciale, inclusiv eventualele modificări, sau, după caz, actul de înființare și regulamentul de organizare și funcționare ale regiei autonome;
- e) contractul colectiv de muncă;
- f) situațiile financiare anuale ce au stat la baza calculului indicatorilor de referință, cu anexele și rapoartele semestriale din anul în curs, vizate de direcția generală a finanțelor publice județeană sau, după caz, a

municipiului București;

g) obiectivele și criteriile de performanță, precum și indicatorii de referință, prevăzuți în anexele nr.1 și 2;

h) ultima bilanță de verificare, rezultatele financiare, obligațiile fiscale și situația patrimoniului, vizate de direcția generală a finanțelor publice județeană sau, după caz, a municipiului București.

Art.11.- Pentru a participa la concursul de selecție a managerului privat, pentru una dintre funcțiile posibile de administrator, de director în conducerea executivă, de membru al directoratului sau de membru al consiliului de supraveghere, persoanele fizice trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

a) să aibă capacitate deplină de exercițiu;

b) să nu figureze pe lista cuprinzând administratorii, în cazul în care aceasta există la data selectării primilor manageri privați conform legii, cărora li s-a revocat mandatul din motive imputabile acestora, prezentând dovada eliberată, după caz, de Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, ministerul de resort, autoritatea publică locală, respectiv de oficiul registrului comerțului;

c) să prezinte adeverință medicală din care să rezulte că sunt apte din punct de vedere medical;

d) să aibă pregătire profesională corespunzătoare sau experiență de management în domeniu, dovedită prin:

- curriculum vitae, din care să rezulte că au o vechime de minimum 5 ani în activitatea specifică;

- diplomă de studii superioare, în copie legalizată;

- copii de pe alte diplome sau certificate de absolvire ale unor cursuri de specialitate, dacă este cazul;

e) să nu fi suferit condamnări penale definitive care le fac incompatibile, fapt dovedit prin certificat de cazier judiciar, în original, pentru persoanele fizice române sau prin alt act echivalent, conform legislației țării de origine, autentificat în limba română, pentru persoanele fizice străine;

f) să declare pe propria răspundere că:

- nu vor avea calitatea de manager sau administrator și la o altă societate comercială/regie autonomă concurentă sau care are același obiect de activitate, în situația în care sunt numiți manageri sau administratori;

- nu dețin acțiuni sau părți sociale, care conferă mai mult de 5% din drepturile de vot în adunarea generală a acționarilor/asociaților, ei sau rudele și afinii lor până la gradul al doilea inclusiv, la o societate comercială concurentă sau care are același obiect de activitate;

g) în cazul în care mai multe persoane fizice în asocieră, participă la un concurs de selecție pentru preluarea parțială sau totală a managementului privat al unei întreprinderi publice, acestea vor fi reprezentate de un lider al asocierii;

h) să îndeplinească condițiile solicitate persoanelor fizice pentru a putea ocupa o funcție de administrație, de execuție sau de control într-o societate comercială, prevăzute de Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art.12.- Pentru a participa la concursul de numire a managerului privat, pentru una dintre funcțiile posibile de administrator, sau de membru al consiliului de supraveghere, persoanele juridice trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să aibă personalitate juridică, dovedită, după caz, prin:
 - copie a certificatului de înmatriculare la oficiul registrului comerțului;
 - dovada existenței legale, în copie autenticată, conform legislației țării de origine;
- b) să aibă obiect de activitate și experiență în domeniul administrării/managementului, dovedite prin unul dintre următoarele acte:
 - extras din actul constitutiv certificat de oficiul registrului comerțului, din care să rezulte că au ca obiect de activitate administrarea societăților comerciale, pentru persoane juridice române;
 - extras din actul constitutiv similar cu cel eliberat de oficiul registrului comerțului, autenticat în limba română, din care să rezulte că au ca obiect de activitate managementul societăților, pentru persoane juridice străine;
 - referințe profesionale favorabile de la alte societăți comerciale/regii autonome la care au asigurat administrarea sau de la societățile comerciale cu care au relații comerciale sau de colaborare;
- c) să aibă bonitate financiară dovedită prin:
 - recomandări de la o bancă la care au contul curent, pentru persoane juridice române;
 - recomandări acordate de o bancă română sau de o bancă străină agreată de o bancă română, pentru persoanele juridice străine;
- d) reprezentanții persoanelor juridice să nu fi suferit condamnări penale definitive care îi fac incompatibili, fapt dovedit prin certificat de cazier judiciar, în original, pentru reprezentanții, persoane fizice române, sau prin alt act echivalent conform legislației țării de origine, autenticat în limba română, pentru reprezentanții persoane fizice străine;
- e) să fi plătit în termenele legale obligațiile fiscale, fapt dovedit prin adeverință eliberată de direcția generală a finanțelor publice județeană sau a municipiului București, pentru persoanele juridice române, sau prin recomandare eliberată de autoritatea fiscală din țara de origine, pentru persoanele juridice străine;
- f) să nu aibă calitatea de administrator/manager și la o altă societate comercială/regie autonomă concurentă sau care are același obiect de activitate, în situația în care este numit manager privat, fapt ce va fi dovedit pe bază de declarație pe proprie răspundere dată de către reprezentanții persoanelor juridice;

g) să nu figureze pe lista cuprinzând administratorii, în cazul în care aceasta există la data selectării primilor manageri privați conform legii, revocați din motive imputabile acestora, prezentând dovada eliberată de oficiul registrului comerțului;

h) să îndeplinească condițiile solicitate persoanelor juridice pentru a putea ocupa o funcție de administrație sau de control într-o societate comercială, prevăzute de Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art.13.- (1) Actele doveditoare prevăzute la art.11, respectiv la art.12, pot fi completate, după caz, și cu alte dovezi care să ateste condițiile cerute.

(2) În cazul persoanelor fizice sau juridice străine, actele prevăzute la art.11, respectiv la art.12, trebuie să fie traduse în limba română și legalizate de către un notar public din România.

Art.14.- Neîndeplinirea condițiilor obligatorii prevăzute la art.11, sau, după caz, la art.12 atrage respingerea ofertei.

Art.15.- Principalele criterii de selecție a managerului privat sunt:

a) aptitudini legate de procesul decizional, precum și cunoștințe în domeniul relațiilor economice interne și internaționale, probate prin teste adecvate, elaborate de o societate de consultanță de specialitate în management, selectată de autoritatea publică tutelară. Susținerea testelor se dovedește cu adeverința eliberată de societatea de consultanță de specialitate în management selectată. Testarea ofertanților și eliberarea adeverinței se face de către societatea de consultanță în timpul perioadei de pregătire a ofertelor prevăzută la art.16;

b) absolvirea unor cursuri organizate de instituții în domeniul administrării și/sau experiență managerială într-o societate comercială;

c) elaborarea unor propuneri de: restructurare, relansare economică, ocupare și formare a forței de muncă, precum și de privatizare a societății comerciale, după caz, aplicabile imediat, având indicatorii de referință, obiectivele și criteriile de performanță care trebuie îndeplinite conform ofertei și care trebuie adecvate situației economico-financiare a întreprinderii publice;

d) experiență în activitatea de management;

e) elaborarea unor propuneri de strategii pe termen mediu de dezvoltare a întreprinderii publice;

f) alte criterii specifice domeniului de activitate al întreprinderii publice.

Art.16.- În termen de 20 de zile de la publicarea cererii de ofertă, la locul precizat în anunțul publicitar, candidații depun, în plic sigilat următoarele acte:

a) documentele care atestă îndeplinirea condițiilor minime obligatorii prevăzute la art.11 și la art.15 lit.a), b) și d) sau, după caz, la art.12;

b) oferta cuprinzând propunerile prevăzute la art.15 lit.c) și e).

Art.17.- În termen de 10 zile de la expirarea perioadei de depunere a ofertelor, comisia de selecție procedează la:

- a) verificarea ofertelor și respingerea celor care nu îndeplinesc condițiile prevăzute la art.11 și la art.15 lit.a), b) și d) sau la art.12, după caz;
- b) evaluarea, inclusiv pe bază de interviu, a propunerilor prevăzute la art.15 lit.c) și e), prezentate de ofertant;
- c) punctarea ofertelor conform grilei de evaluare;
- d) ierarhizarea ofertelor în funcție de punctajul obținut de fiecare ofertant și desemnarea câștigătorului concursului de selecție a managerului privat;
- e) comunicarea, în scris, a rezultatelor selecției tuturor ofertanților;
- f) transmiterea rezultatelor și a documentelor concursului de selecție autorității publice de resort pentru a înainta propunerile de împuternicire a reprezentanților în adunarea generală a acționarilor/asociaților a întreprinderii publice privind numirea managerului privat și semnarea contractului de management privat. În cazul regiilor autonome numirea managerului privat și semnarea contractului de management privat, pe baza rezultatelor și a documentelor concursului de selecție, se fac de ministerul de resort sau, după caz, de conducătorul autorității administrației publice locale.

Art.18.- (1) Ofertanții pot depune contestații adresate adunării generale a acționarilor/asociaților și/sau conducerii autorităților publice tutelare, după caz, în cel mult 5 zile de la comunicarea rezultatului.

(2) Contestațiile sunt analizate de adunarea generală a acționarilor/asociaților sau de către o comisie de soluționare a contestațiilor desemnată, după caz, de Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, ministerul de resort sau de autoritatea publică locală. Deciziile comisiei se comunică petenților în termen de 10 zile de la primirea contestațiilor.

(3) Comisia de selecție își încetează de drept activitatea după expirarea termenului de soluționare a contestațiilor.

(4) Dacă nici o persoană fizică sau juridică, română ori străină, nu depune cerere de ofertă sau comisia de selecție nu poate desemna câștigătorul concursului de selecție, procedura se reia cu respectarea dispozițiilor prezentei legi.

Art.19.- (1) Negocierea și semnarea contractului de management privat între întreprinderea publică, prin reprezentantul desemnat/reprezentanții desemnați de adunarea generală a acționarilor, de ministrul de resort ori de autoritatea administrației publice locale și managerul privat selectat, se face la sediul întreprinderii publice în termen de 10 zile de la soluționarea eventualelor contestații, potrivit dispozițiilor art.19. Clauzele contractuale se negociază pornindu-se de la obiectivele și criteriile din cererea de ofertă.

(2) Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, ministerul de resort ori autoritatea administrației publice locale, după caz, își împuternicesc reprezentanții în adunarea generală a acționarilor/asociaților pentru ca, în termenul

prevăzut la alin.(1), să convoace adunarea generală a acționarilor/asociaților pentru numirea managerului privat selectat, potrivit prevederilor Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare. Pentru regiile autonome numirea managerului privat selectat se face prin ordin al ministrului de resort sau prin hotărâre a autorității administrației publice locale, după caz.

(3) Dacă părțile nu convin asupra conținutului contractului de management privat ori asupra încheierii lui, neînțelegerile se soluționează în termen de 10 de zile de către adunarea generală a acționarilor/asociaților, sau de conducerea Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului, respectiv a ministerului de resort ori de către autoritatea publică locală, după caz. În situația în care neînțelegerile nu au putut fi soluționate, procedura de selecție se reia, cu respectarea dispozițiilor prezentei legi.

(4) Pentru situația prevăzută la art.17 din anexa nr.3 la prezenta lege, contractul de management privat cuprinde o clauză reparatorie, care să asigure administratorului o despăgubire pentru lunile rămase până la sfârșitul anului calendaristic.

Art.20.- În cazul în care ofertanții se consideră persoane vătămate într-un drept sau interes legitim, de soluțiile primite la contestațiile depuse în baza art.18 alin.(1) și (2) și ale art.19 alin.(3), își pot continua acțiunile de contestare în condițiile Legii nr.554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

CAPITOLUL III

Contractul de management privat

Art.21.- (1) Contractul de management privat reprezintă acordul de voință încheiat între întreprinderea publică și managerul privat persoană fizică sau juridică, singură sau în asocieră, care are ca obiect administrarea funcțiilor de planificare, organizare, coordonare, control și execuție a întreprinderii publice, pe baza unor obiective și criterii de performanță cuantificabile, în schimbul unei indemnizații și cotă din profitul net conform unei ponderi stabilite de prezenta lege.

(2) Obiectivele și criteriile de performanță, parte ale contractului de management privat, sunt aprobate de către Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, respectiv de ministerul de resort sau de autoritatea administrației publice locale, după caz. Conținutul-cadru al obiectivelor și criteriilor de performanță este prezentat în anexa nr.1 la prezenta lege, iar indicatorii de referință la care se raportează sunt prezentați în anexa nr.2 la prezenta lege.

(3) Obiectivele și criteriile de performanță reprezintă, în expresie cantitativă și valorică, principalele rezultate ale întreprinderii publice pe care managerul privat se angajează să le obțină prin gestionarea și organizarea activității acesteia.

(4) Contractul-cadru de management privat este prevăzut în anexa nr.3 la prezenta lege.

Art.22.- Contractul de management privat se încheie pentru o perioadă de 1-4 ani. Contractul încheiat cu managerul privat, persoană fizică sau juridică străină, este guvernat de legea română. În condițiile îndeplinirii de către managerul privat în exercițiu a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea perioadei pentru care a fost încheiat contractul, părțile pot conveni prelungirea acestuia pentru un termen care nu poate fi mai mare decât cel stabilit inițial.

Art.23.- Managerul privat, persoană fizică sau/și juridică, singură sau în asocierie, este plătit potrivit contractului de management privat, după cum urmează:

a) cu o indemnizație brută lunară care se suportă din fondurile întreprinderii publice și se calculează conform anexei nr.3a) la prezenta lege;

b) prin participarea la profitul net al întreprinderii publice, după caz, determinat anual la încheierea exercițiului financiar, numai în cazul în care în anul financiar încheiat rata profitului net este mai mare decât cea realizată în anul precedent, dacă această rată a profitului net este cel puțin egală cu cea cuprinsă în criteriile de performanță care au stat la baza încheierii contractului de management privat. Participarea managerului privat la profitul net al întreprinderii publice se determină conform anexei nr.3b).

Art.24.- Managerul privat nu poate fi revocat decât în condițiile prevăzute în contractul de management privat.

Art.25.- Contractul de management privat se încheie în formă scrisă. Contractul semnat se depune spre înregistrare la oficiul registrului comerțului în a cărui rază teritorială se află sediul întreprinderii publice, în termen de 15 zile de la numirea managerului privat de către adunarea generală a acționarilor/asociaților, de ministerul de resort sau de autoritatea administrației publice locale, după caz, potrivit art.22 alin.(1) din Legea nr.26/1990 privind registrul comerțului, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art.26.- Contractul de management încetează în situațiile prevăzute în Anexa nr.3, art.16 și 17.

CAPITOLUL IV

Exercitarea managementului privat al întreprinderii publice

Art.27.- Procesul de management privat al întreprinderii publice se realizează în baza prevederilor prezentei legi și a Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art.28.- Managerul privat, persoană fizică sau juridică își va exercita mandatul cu bună-credință și diligență, în interesul prioritar al întreprinderii publice.

Art.29.- Pe parcursul executării contractului părțile pot, de comun acord, să modifice criteriile de performanță convenite la încheierea contractului de management, în scopul de a le adapta evoluției situației conjuncturale.

Art.30.- Managerul va prezenta trimestrial sau la cerere conducerii autorității publice tutelare, respectiv organelor colegiale superioare - adunarea generală a acționarilor sau consiliul de administrație - în vederea avizării și/sau informării, situația economico-financiară, stadiul realizării investițiilor sau orice altă documentație solicitată, vizate și certificate de cenzori.

Art.31.- Pentru realizarea criteriilor de performanță prevăzute în contract, managerul privat este investit cu depline puteri pentru îndeplinirea funcțiilor de planificare, organizare, coordonare, control și execuție a întreprinderii publice, în limitele stabilite prin contractul de management.

Art.32.- Prerogativele managerului privat sunt cele prevăzute conform funcției ocupate de prevederile Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare și ale contractului de management privat.

Art.33.- (1) Drepturile bănești cuvenite managerului privat pe perioada efectuării concediului de odihnă, contribuțiile pentru asigurări sociale ori pentru asigurări de sănătate, datorate de manager, precum și orice alte drepturi, se stabilesc, prin negociere, în cadrul contractului de management.

(2) Drepturile bănești ale managerului privat, prevăzute la art.23 pot fi renegociate, în condițiile prevăzute la anexele 3a) și 3b) în funcție de îndeplinirea criteriilor de performanță angajate prin contractul de management privat, numai după primele 8 luni de activitate pe timpul primului an de management și semestrial în anii următori.

Art.34.- În cazul în care unul sau mai mulți membri ai echipei manageriale devin indisponibili, conducerea autorității publice tutelare, respectiv organele colegiale superioare - adunarea generală a acționarilor sau consiliul de administrație - poate aviza completarea echipei manageriale, cu acordul și ținând seama de propunerile acesteia, prin act adițional la contractul de management existent, în condițiile parcurgerii întregii proceduri de selecție și poate solicita comisiei de selecție organizarea unui nou concurs pentru ocuparea postului vacant.

CAPITOLUL V

Contravenții și infracțiuni

Art.35.- Contravențiile și infracțiunile pentru nerespectarea de către persoanele fizice sau juridice cu sarcini și funcții în structurile managerului privat, autorităților publice tutelare, organelor colegiale, precum și în organele de control ale întreprinderii publice, a prevederilor legale privind managementul privat al întreprinderilor publice, sunt cele prevăzute de Titlul VIII - Contravenții și infracțiuni din Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Art.36.- Managerul privat, persoană fizică care ocupă o funcție de administrație și își desfășoară activitatea cu bună-credință, nu poate fi făcut răspunzător personal pentru o decizie de afaceri care se poate dovedi ulterior greșită.

CAPITOLUL VI

Dispoziții finale

Art.37.- Obiectivele și criteriile de performanță aprobate de către Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, respectiv de ministerul de resort sau de autoritatea administrației publice locale se negociază anual de către părțile contractante și devin operante după avizarea lor de către ministerul de resort sau de autoritatea administrației publice locale după caz.

Art.38.- Contractele de management privat încheiate cu încălcarea dispozițiilor prezentei legi sunt lovite de nulitate.

Art.39.- Lista cuprinzând administratorii revocați din motive ce le sunt imputabile lor se întocmește de către Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, respectiv de ministerul de resort sau autoritatea publică locală, și se comunică lunar, pentru afișare, la sucursalele Autorității pentru Valorificarea Activelor Statului, la sediul ministerului de resort, la sediul administrației publice locale și la oficiul registrului comerțului.

Art.40.- Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, ministerele de resort sau autoritățile publice locale, pentru companiile/societățile naționale și pentru regiile autonome aflate în coordonarea acestora, pot elabora instrucțiuni specifice privind aplicarea prezentei legi.

Art.41.- La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Legea contractului de management nr.66/1993, cu modificările și completările ulterioare.

Art.42.- Anexele nr.1-3, 3a), 3b) și 3c) fac parte integrantă din prezenta lege.

Acest proiect de lege a fost adoptat de Senat în ședința din 16 noiembrie 2011, cu respectarea prevederilor articolului 76 alineatul (2) din Constituția României, republicată.

p. PREȘEDINTELE SENATULUI

Petru Filip

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Petru Filip', written over the printed name.

OBIECTIVE ȘI CRITERII DE PERFORMANȚĂ (conținut-cadru)

Obiectivele și criteriile de performanță reprezintă, în expresie cantitativă și valorică, principalele rezultate ale întreprinderii publice, pe care managerul privat se angajează să le obțină prin funcțiile de planificare, organizare, coordonare, control și execuție.

Obiectivele și criteriile de performanță se stabilesc prin negociere și prin raportare la indicatorii de referință determinați conform prevederilor anexei nr.2.

Ponderea cu care intră în calcul coeficientul global de îndeplinire a criteriilor de performanță este stabilită în anexa nr.3 b).

SECȚIUNEA A Obiective

În funcție de situația concretă a fiecărei întreprinderi publice obiectivele pentru întreaga durată a contractului de management privat sunt:

- a) evoluția volumului de activitate din activitatea de exploatare (cifra de afaceri, volumul producției, rotația stocurilor);
- b) evoluția rezultatelor financiare din activitatea de exploatare (creșterea profitului, diminuarea pierderilor, diminuarea creanțelor și a nivelului datoriilor);
- c) evoluția indicatorilor de flux financiar;
- d) priorități ale restructurării (eforturi și efecte, volumul de investiții, surse de finanțare);
- e) îmbunătățirea poziției pe piața internă și externă: balanța de import-export, cota de piață, volumul desfacerilor, unde este cazul;
- f) pregătirea privatizării (clarificarea situației patrimoniale, atragerea de investitori, pregătirea dosarului societății comerciale în vederea privatizării).

Exprimarea valorică și cantitativă a fiecărui obiectiv se negociază având ca nivel minim propunerile din cererea de ofertă.

SECȚIUNEA B Criterii de performanță

Criteriile de performanță care vor sta la baza încheierii contractului de management privat sunt:

1. Rata profitului net;
2. Rata rentabilității exploatarei;
3. Rata rentabilității economice;
4. Productivitatea muncii în prețuri curente;
5. Productivitatea muncii în prețuri comparabile;
6. Perioada de recuperare a creanțelor;
7. Perioada de rambursare a datoriilor;
8. Rotația stocurilor;
9. Rata lichidității generale

Nivelul trebuie să fie peste 1,5.

10. Rata lichidității parțiale (intermediare)

Nivelul trebuie să fie peste 0,5.

11. Ponderea cheltuielilor cu personalul în valoarea adăugată.

Ponderea trebuie să fie sub 80%, considerată limită de alarmă.

12. Pentru ramuri mari consumatoare de combustibili și energie, opțional se pot utiliza indicatori privind reducerea consumurilor de energie sau de combustibil convențional, calculați conform relațiilor:

- a) Consum specific de energie electrică în prețuri curente;
- b) Consum specific de energie electrică în prețuri comparabile;
- c) Consum specific de combustibil convențional în prețuri curente;
- d) Consum specific de combustibil convențional în prețuri comparabile.

NOTĂ:

Criteriile de performanță se determină pe baza indicatorilor de referință.

În funcție de specificul întreprinderii publice, comisia de selecție decide numărul criteriilor de performanță și coeficienții de ponderare a acestora (suma coeficienților de ponderare fiind 1), negociind nivelul criteriilor de performanță.

INDICATORI DE REFERINȚĂ

Indicatorii de referință se stabilesc de către comisia de selecție pe baza indicatorilor economico/financiari realizați în exercițiile financiare din ultimii 2 ani. Aceștia stau la baza stabilirii obiectivelor și criteriilor de performanță care se negociază în cadrul contractului de management privat.

Indicatorii de referință se actualizează anual pe baza datelor din bilanțul contabil anual aprobat și se avizează de Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului, de ministerul de resort sau de către autoritatea publică locală, după caz.

CONTRACT DE MANAGEMENT PRIVAT^{*)} (cadru)**CAPITOLUL I
Părțile contractante****Art.1.**

În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor administratorilor, prevăzute în prezenta lege, în Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și în actul constitutiv, între

1. Societatea Comercială/Regia Autonomă....., cu sediul în localitatea....., str..... nr....., sectorul/județul....., înmatriculată la Oficiul registrului comerțului.....la nr....., reprezentată prin¹⁾....., în baza hotărârii adunării generale a acționarilor/asociaților/ordinului/hotărârii din data de....., denumită în continuare întreprindere publică,

și

2. a) Societatea Comercială....., de naționalitate....., cu sediul în localitatea....., str.....nr....., sectorul/județul/țara....., înmatriculată la.....la nr....., reprezentată prin....., în baza....., denumită în continuare manager privat, sau

b) Societatea Comercială²⁾....., de naționalitate....., cu sediul în localitatea....., str..... nr....., sectorul/județul/țara....., înmatriculată la..... la nr....., reprezentată prin....., în baza....., împreună cu domnul/doamna....., cetățean....., domiciliat/domiciliată în localitatea....., str..... nr....., sectorul/județul....., având actul de identitate.....seria.....nr....., eliberat de....., denumită în continuare manager privat, sau

c) domnul/doamna³⁾....., cetățean....., domiciliat/domiciliată în localitatea....., str..... nr....., sectorul/județul....., având actul de identitate.....seria.....nr....., eliberat de....., denumit/denumită în continuare manager privat, se încheie prezentul contract de administrare.

^{*)} Conținutul-cadru al contractului de management privat se aplică, cu modificările corespunzătoare și societăților cu răspundere limitată.

¹⁾ Se nominalizează reprezentanții instituțiilor publice în adunarea generală a acționarilor

²⁾ Se vor enumera persoanei juridice și/sau fizice care împreună au calitatea de manager privat.

³⁾ În cazul în care mai multe persoane fizice și/sau juridice participă în echipă, contractul de management privat se semnează cu fiecare în parte.

CALCULUL indemnizației lunare brute a managerului privat

Art.1.- Indemnizația lunară brută plătită managerului privat se negociază pornindu-se de la salariul de bază mediu brut pe întreprinderea publică, corespunzător încadrărilor stabilite prin contracte individuale de muncă ale salariaților, calculat în ultima lună, înainte de numirea managerului privat, înmulțită cu un coeficient de ierarhizare a cărui valoare orientativă este prezentată în grila alăturată.

Art.2.- În cazul primului contract de management privat, coeficientul de ierarhizare se negociază pornind de la valoarea minim recomandată în grila coeficienților de ierarhizare, pentru tipul respectiv de întreprindere publică, în funcție de criteriile de performanță pe care managerul privat și le asumă pentru primul an de management.

Art.3.- Grila ține seama de realizarea unui anumit nivel anual al cifrei de afaceri, pe de o parte, și de numărul mediu scriptic de salariați al întreprinderii publice, pe de altă parte, ambele determinate la data numirii managerului privat.

Cifra de afaceri se determină pe ultimele 12 luni încheiate anterior numirii managerului privat.

Cifra anuală de afaceri (milioane lei)	Numărul salariaților					
	sub 300	301-1000	1001-3000	3001-5000	5001-10000	peste 10000
sub 10	5	6	7	8	9	10
10-35	10	11	12	13	14	15
35-100	15	16	17	18	19	20
100-200	20	21	22	23	24	25
200-400	25	26	27	28	29	30
400-700	30	31	32	33	34	35
700-1000	35	36	37	38	39	40
peste 1000	40	41	42	43	44	45

Pentru întreprinderile publice la care în baza bilanțurilor contabile anuale sau a raportărilor semestriale se înregistrează datorii sau/și pierderi, coeficientul maximal de ierarhizare se va diminua după cum urmează:

- în cazul în care societatea întreprinderea publică înregistrează pierderi, coeficientul de ierarhizare se va diminua, proporțional cu valoarea pierderii, cu un procent cuprins între 0-30%. Procentul maxim de diminuare se aplică în situația în care pierderile reprezintă 20% sau mai mult din valoarea capitalului social;

- în cazul în care întreprinderea publică înregistrează datorii, coeficientul de ierarhizare se va diminua, proporțional cu valoarea datoriei, cu un procent cuprins între 0-20%.

CAPITOLUL II

Obiectul contractului

Art.2.

În urma acordului de voință intervenit între părți, întreprinderea publică încredințează managerului privat organizarea și gestionarea activității sale, pe baza unor obiective și criterii de performanță, acesta reprezentând totodată întreprinderea publică autonomă în raporturile cu terții și purtând răspunderea pentru modul în care îndeplinește actele de management privat a întreprinderii publice, în schimbul unei indemnizații, potrivit celor convenite prin prezentul contract.

CAPITOLUL III

Durata contractului

Art.3.

Prezentul contract se încheie pe o durată de 1-4 ani, dacă în actul constitutiv nu se prevede altfel, începând cu data semnării acestuia. În condițiile îndeplinirii de către managerul privat a obligațiilor asumate prin contract, la expirarea termenului părților pot conveni prin act adițional prelungirea contractului cu o perioadă care se va negocia, dar care nu poate fi mai mare decât cea stabilită prin prezentul contract.

CAPITOLUL IV

Drepturile și obligațiile managerului privat

Art.4.

Managerul privat are următoarele drepturi:

(1) Primirea unei indemnizații lunare brute. Indemnizația lunară brută poate fi supusă indexărilor stabilite și aprobate prin hotărâre a adunării generale a acționarilor/ordin al ministrului de resort sau prin hotărâre a autorității administrației publice locale, după caz, urmând să se încheie act adițional la prezentul contract.

Indemnizația lunară brută se negociază conform prevederilor anexei nr.3 a) la prezentul contract.

În caz de neîndeplinire a criteriilor, indemnizația lunară brută acordată se diminuează proporțional.

(2) Participarea la profitul net al întreprinderii publice, din fondul de participare a managerului privat la profit, în cazul în care se obține o rată a profitului net mai mare în exercițiul financiar analizat față de cea realizată în anul de referință, cu condiția ca această rată să fie cel puțin egală cu rata profitului net pe care managerul privat s-a angajat să o obțină pentru respectivul exercițiu financiar. Calculul cotei de participare la profitul net se face potrivit reglementărilor cuprinse în anexa nr.3 b).

(3) Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale.

(4) Drept de informare nelimitată, în condițiile legislației în domeniul informațiilor clasificate, asupra activității întreprinderii publice, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia.

(5) Concediu de odihnă dezile lucrătoare în cazul persoanei fizice.

Art.5.

Managerul privat are obligațiile prevăzute de lege, în care sens este dator:

(1) Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță ale întreprinderii publice, care fac parte integrantă din prezentul contract.

În acest scop managerul privat dispune de următoarele prerogative:

a) concepe și aplică strategii și/sau politici de dezvoltare a întreprinderii publice;

b) organizează selectarea, angajarea și concedierea personalului, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă;

c) negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă;

d) reprezintă întreprinderea publică în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;

e) încheie actele juridice, în numele și pe seama întreprinderii publice, conform legii;

f) asigură convocarea adunărilor generale ordinare și extraordinare ale acționarilor/asociaților;

g) alte prerogative încredințate de adunarea generală a acționarilor/asociaților, ministerul de resort sau autoritatea administrației publice locale, după caz, sau prevăzute de lege;

h) asigură realizarea obiectivelor și criteriilor de performanță;

i) promovează și asigură întocmirea în termen a documentațiilor de privatizare, în conformitate cu prevederile programului de guvernare și al autorității publice implicate.

(2) Să prezinte semestrial, în adunarea generală a acționarilor/asociaților întreprinderii publice sau ori de câte ori se solicită de către autoritatea publică tutelară, situația economico-financiară a întreprinderii publice, stadiul realizării investițiilor, stadiul realizării obiectivelor și criteriilor de performanță, precum și alte documentații solicitate, vizate și certificate de cenzori. La solicitarea scrisă a organizației/organizațiilor de sindicat din întreprinderea publică, managerul privat va pune la dispoziție date privind administrarea întreprinderii publice.

(3) Să constituie garanțiile bănești în condițiile prevăzute de lege.

(4) Să nu cesioneze contractul de management privat altei persoane.

(5) În cadrul procesului de privatizare a societății comerciale, în perioada dintre aprobarea de către Autoritatea pentru Valorificarea Activelor Statului ori de către ministerul de resort, după caz, a inițierii procedurii de privatizare pentru vânzarea pachetului/pachetelor de acțiuni deținute de aceasta și achitarea sumei

prevăzute prin contractul de vânzare-cumpărare de acțiuni, să nu efectueze vânzarea de active, încheierea de contracte de leasing imobiliar, gajarea de active, angajarea de credite (în afara celor necesare pentru desfășurarea activității curente) sau orice alte activități de natură să împietzeze asupra acestui proces. În intervalul acesta managerul privat va putea efectua operațiunile mai sus amintite numai cu mandat special din partea autorității publice implicate.

CAPITOLUL V

Obligațiile societății întreprinderii publice

Art.6.

Întreprinderea publică are următoarele obligații:

- a) să asigure managerului privat deplina libertate în organizarea și gestionarea activității întreprinderii publice, în limitele prevăzute de lege, de actul constitutiv și de prezentul contract;
- b) să plătească managerului privat toate drepturile bănești convenite potrivit art.4 din prezentul contract;
- c) să acorde managerului privat celelalte drepturi prevăzute la art.4.

CAPITOLUL VI

Indicatorii de referință, obiectivele și criteriile de performanță

Art.7.

Indicatorii de referință sunt stabiliți conform anexei nr.2 la prezenta lege.

CAPITOLUL VII

Loialitate, confidențialitate

Art.8.

Managerul privat este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul întreprinderii publice, comportându-se ca un bun comerciant.

Managerului privat îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți comerciale/regii autonome concurente, altor societăți comerciale/regii autonome cu același domeniu de activitate sau al unor societăți comerciale/regii autonome ce se află în relații de comerț cu societatea comercială/regia autonomă, parte la contract.

Această interdicție se extinde și asupra soțului sau soției managerului privat, precum și asupra rudelor și afinilor acestuia până la gradul al doilea inclusiv.

Art.9.

Pe toată durata prezentului contract managerul privat este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea întreprinderii publice, care sunt prezentate cu acest caracter. Această obligație se menține și pentru o perioadă de 3 ani de la încetarea contractului de management privat.

CAPITOLUL VIII

Răspunderea părților

Art.10.

Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului civil.

Art.11.

Aprecierea activității managerului privat se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a criteriilor de performanță.

Art.12.

Răspunderea managerului privat este angajată, în cazul nerespectării prevederilor legale, ale actului constitutiv, ale prezentului contract și a hotărârilor adoptate de adunarea generală a acționarilor/asociaților pentru întreprinderile publice sau, după caz, a ordinului ministrului de resort/hotărârii autorității administrației publice locale pentru regii autonome.

Managerul privat răspunde civil și penal pentru daunele produse întreprinderii publice prin orice act al său contrar intereselor acesteia, prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor întreprinderii publice, dacă acestea nu constituie infracțiuni.

Art.13.

Dacă adunarea generală a acționarilor/asociaților întreprinderii publice a decis sau, după caz, prin ordinul ministrului de resort/hotărârea autorității administrației publice locale pentru regii autonome s-a decis pornirea acțiunii în răspundere împotriva managerului privat, mandatul acestuia încetează.

Art.14.

Întreprinderea publică nu răspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudicii, comise de managerul privat prin depășirea mandatului său.

CAPITOLUL IX

Modificarea contractului

Art.15.

Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

Contractul va fi adaptat corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia, care îi sunt aplicabile.

CAPITOLUL X

Încetarea contractului

Art.16.

Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații:

a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, iar părțile nu l-au renegociat în vederea prelungirii;

b) revocarea managerului privat:

- în cazul neîndeplinirii uneia sau mai multor obligații prevăzute în contract;

- nerespectarea hotărârilor adunării generale a acționarilor/asociațiilor pentru întreprinderile publice sau, după caz, a ordinului ministrului de resort/hotărârii autorității administrației publice locale pentru regiile autonome;

- nerespectarea legislației în vigoare, aplicabilă societăților comerciale sau regiilor autonome, după caz;

- diminuarea din orice motiv a cuantumului garanțiilor pentru managerul privat și nereconstituirea acestora în termenele stabilite de lege;

c) renunțarea managerului privat la mandatul încredințat;

d) acordul de voință al părților semnatare;

e) intervenirea unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege;

f) decesul sau punerea sub interdicție judecătorească a managerului privat;

g) insolvabilitatea ori lichidarea societății;

h) autoritatea publică tutelară își pierde influența economică dominantă asupra întreprinderii publice;

i) nerealizarea, timp de un an, a criteriilor de performanță stabilite în contract.

Art.17.

(1) În cazul transferului dreptului de proprietate asupra acțiunilor, iar instituția publică implicată este în situația prevăzută la art.16 lit.h), prezentul contract de management privat își păstrează valabilitatea numai dacă adunarea generală a acționarilor/asociațiilor, în noua sa structură, aprobă executarea în continuare a contractului până la expirarea duratei sale.

(2) În situația în care adunarea generală a acționarilor/asociațiilor, hotărăște revocarea fără justă cauză a managerului privat, întreprinderea publică va despăgubi administratorul potrivit art.137¹ alin.(4) din Legea nr.31/1990 privind societățile comerciale, republicată.

Art.18.

În cazul revocării sale, managerul privat este obligat să înapoieze întreprinderii publice toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale la data expirării preavizului stabilit.

CAPITOLUL XI

Litigii

Art.19.

Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă sau în justiție. Contractul încheiat cu persoana fizică sau juridică străină este guvernat de legislația română.

CAPITOLUL XII

Dispoziții finale

Art.20.

Managerul privat are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea adunării generale a acționarilor/asociaților sau, după caz, ministerului de resort/autorității publice locale, confederației, federației sau organizației patronale din care face parte întreprinderea publică în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizații legal constituite.

Art.21.

Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Legii nr.31/1990 privind societățile comerciale republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și cu prevederile Codului civil, aplicabile.

Art.22.

Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la oficiul registrului comerțului în a cărui rază teritorială se află sediul societății comerciale/regiei autonome, în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat astăzi..... în

Din partea întreprinderii publice

Administrator,

.....

¹⁾ Contractul încheiat cu persoana fizică sau juridică străină este guvernat de legislația română.

Procentul maxim de diminuare se aplică în situația în care datoriile înregistrează o creștere, față de situația existentă la data semnării contractului de administrare, cu 50% sau mai mult peste indicele de inflație. Datoriile sunt constituite din:

- datorii către furnizori;
- datorii către bugetul de stat;
- datorii către bugetul asigurărilor sociale de stat;
- datorii către bugetele fondurilor speciale;
- datorii către bănci.

Indicele de inflație se determină, pentru ramura din care face parte întreprinderea publică din Buletinul statistic de prețuri (apariție lunară) al Comisiei Naționale pentru Statistică. Se va lua în considerare ca document pentru perioada de referință bilanțul încheiat la data de 31 decembrie, respectiv raportarea economico-financiară la data de 30 iunie. Diminuările de mai sus se aplică de la data de 1 aprilie a fiecărui an pentru rezultatele înregistrate în bilanțurile exercițiului financiar la data de 31 decembrie și de la data de 1 august a fiecărui an pentru cele înregistrate în raportările economico-financiare la data de 30 iunie, în cazul în care situația economico-financiară se menține negativă (pierderi și datorii) pe o perioadă mai mare de maximum două raportări semestriale, adunarea generală a acționarilor/asociaților pentru societăți comerciale sau, după caz, ministerul de resort ori autoritatea administrației publice locale pentru regii autonome va lua în discuție oportunitatea revocării managerului privat.

STABILIREA COTEI
de participare a managerului privat la profitul net al societății
comerciale/regiei autonome

Art.1.- Pentru managerul privat al întreprinderii publice se calculează cota de participare a acestuia la profitul net, numai după primele 8 luni de la semnarea contractului de management privat, în primul an de derularea acestuia și semestrial în anii următori, numai cu condiția ca rata profitului net să fie mai mare în exercițiul financiar analizat decât cea realizată în exercițiul financiar precedent, dacă această rată a profitului net este cel puțin egală cu cea cuprinsă în criteriile de performanță care au stat la baza încheierii contractului de administrare.

Art.2.- Calculul cotei se face prin înmulțirea coeficientului global de realizare a criteriilor de performanță cu procentul de participare la profitul net. Coeficientul global de îndeplinire a criteriilor de performanță se determină prin înmulțirea coeficientului de îndeplinire a fiecărui criteriu de performanță cu coeficientul de ponderare a acestuia, diferențiat pe ramuri ale economiei naționale, și prin însumarea tuturor rezultatelor astfel obținute. Ponderile, diferențiate pe ramuri, ale criteriilor de performanță sunt prezentate în anexa nr.3^{c)}.

Art.3.- Procentul de participare la profitul net al managerului privat nu va putea depăși 3,2% din valoarea absolută a profitului net, chiar dacă din formula de calcul rezultă o valoare mai mare.

Sumele cuvenite se vor plăti o dată cu plata dividendelor pentru acționari.

Art.4.- În cazul primului contract de management privat, în condițiile prevăzute în anexa 3^{b)} la articolul 1, procentul de participare la profitul net se negociază pornind de la o valoare minim recomandată de 0,25%, în funcție de criteriile de performanță pe care managerul privat și le asumă pentru primul an de management.

PONDERILE DIFERENȚIATE PE RAMURI ALE CRITERIILOR DE PERFORMANȚĂ

Codul secțiunii CAEN	Denumirea subramurii	Coeficientul de îndeplinire a criteriului de performanță									
		Rata profitului net 3.1.	Rata rentabilităților economice 3.3.	Productivitatea muncii 3.4.	Perioada de recuperare a creanțelor 3.6.	Perioada de rambursare a datoriilor 3.7.	Solvabilitatea (lichiditatea) generală 3.9.	Solvabilitatea (lichiditatea) parțială 3.10.	Ponderea cheltuielilor cu personalul, în valoare adăugată 3.11.	Consumul specific de energie electrică 3.12.	Consumul specific de combustibil convențional 3.14
A, B, C	Agricultura, silvicultura, piscicultura	0,20	0,10	0,15		0,20		0,15	0,10		0,10
DA, DB	Industria extractivă de produse energetice și neenergetice	0,20	0,10	0,20		0,20	0,10		0,10		0,10
EA	Industria alimentară, a băuturilor și tutunului	0,20		0,20	0,10	0,10	0,20		0,10	0,10	
EB, EC	Industria textilă și a pielăriei	0,20		0,20	0,10	0,10	0,20		0,10	0,10	
ED	Industria prelucrării lemnului	0,20	0,10	0,20	0,10	0,10	0,10		0,10	0,10	
EE	Industria celulozei și hârtiei	0,20	0,10	0,20		0,10	0,10		0,10	0,20	
EF, EG, EH	Industria prelucrării țiclei, chimiei, cauciucului	0,20	0,10	0,20		0,10	0,10		0,10	0,20	
EI	Industria altor produse din minerale nemetalice	0,20	0,10	0,20	0,10	0,10	0,10		0,10	0,10	
EJ	Industria metalurgică	0,10	0,10	0,20		0,20	0,10		0,10	0,20	

Codul secțiunii CAEN	Denumirea subramurii	Coeficientul de îndeplinire a criteriului de performanță									
		Rata profitului net 3.1.	Rata rentabilităților economice 3.3.	Productivitatea muncii 3.4.	Perioada de recuperare a creanțelor 3.6.	Perioada de rambursare a datorilor 3.7.	Solvabilitatea (lichiditatea) generală 3.9.	Solvabilitatea (lichiditatea) parțială 3.10.	Ponderea cheltuielilor cu personalul, în valoare adăugată 3.11.	Consumul specific de energie electrică 3.12.	Consumul specific de combustibil convențional 3.14
EK	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal	0,20	0,10	0,20	0,10	0,10	0,10		0,10	0,10	
EL, EM, EN, EO	Industria de mașini și echipamente electrice, mijloace de transport, alte activități industriale	0,20	0,10	0,30	0,10	0,10	0,10		0,10		
F	Energie electrică, termică, gaze și apă	0,20	0,10	0,20		0,10	0,20		0,10		0,10
G	Construcții	0,30		0,20	0,10	0,10	0,20		0,10		
H	Comerț cu ridicata	0,20	0,10	0,15		0,25		0,20	0,10		
H	Comerț cu produse industriale (ACSA)	0,20		0,20	0,20	0,20	0,10		0,10		
I	Hoteluri și restaurante	0,20	0,10	0,15	0,10	0,25		0,20			
J	Transport și depozitare	0,20	0,10	0,10		0,20		0,20	0,10		0,10
M	Tranzacții imobiliare, servicii prestate în special întreprinderilor	0,20		0,20	0,10	0,20		0,20	0,10		

Codul secțiunii CAEN	Denumirea subramurii	Coeficientul de îndeplinire a criteriului de performanță									
		Rata profitului net 3.1.	Rata rentabilităților economice 3.3.	Productivitatea muncii 3.4.	Perioada de recuperare a creanțelor 3.6.	Perioada de rambursare a datoriilor 3.7.	Solvabilitatea (lichiditatea) generală 3.9.	Solvabilitatea (lichiditatea) parțială 3.10.	Ponderea cheltuielilor cu personalul, în valoare adăugată 3.11.	Consumul specific de energie electrică 3.12.	Consumul specific de combustibil convențional 3.14
R	Alte activități de servicii colective, sociale și personale	0,20		0,20	0,10	0,20		0,20	0,10		